



# Unidad para Atender la Violencia por Razones de Género

---

Informe de actividades 2024

**UNIG**énero  
UAM-I

## **Personas que integran la Unidad para Atender la Violencia por Razones de Género.**

### **Equipo UNIGÉNERO:**

Licda. María del Socorro Damián Escobar, Titular de la Unidad para Atender la Violencia por Razones de Género.

Licda. Karina Vega Cardona, Abogada de la UNIGÉNERO.

Licda. Karina Ivonne Sosa López. Psicóloga de la UNIGÉNERO.

### **Equipo de Servicio Social:**

Daniel Gómez Galicia (Licenciatura en Sociología)

Alejandra Aguilar Montes (Licenciatura en Psicología Social)

Carmen Anaid Escamilla Velázquez (Licenciatura en Psicología Social)

## Índice

Personas integrantes de la UNIGÉNERO: .....	2
1. INTRODUCCIÓN. ....	4
2. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN A LA VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO. ....	6
2.1. CHARLAS Y CONFERENCIAS.....	8
2.2. TALLERES .....	12
2.3. CURSOS. ....	13
3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN EN CONJUNTO CON LA COMISIÓN PARA EL PROGRAMA INTEGRAL DE LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LA VIOLENCIA DE GÉNERO (PREAGÉN).....	15
3.1. JORNADAS Y CURSOS .....	15
4. RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROTOCOLO PARA ATENDER LA VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO EN LA UAM.....	24
4.1. CASOS ATENDIDOS Y GRAFICAS.....	24
4.1.1. Datos de las personas en situación de violencia: .....	24
4.1.2. Persona que tenga conocimiento directo o indirecto de un hecho constitutivo de violencia. ....	26
4.1.3. Datos de las personas presuntas responsables. ....	27
4.1.4. Tipos y modalidades de violencia denunciados. ....	31
4.1.5. Acciones implementadas en casos de violencia por razones de género: .....	33
5. ANEXOS .....	47
5.1. RELACIÓN DE BANNERS E INFOGRAFÍAS. ....	47
5.2. ARCHIVO FOTOGRÁFICO .....	66

## 1. INTRODUCCIÓN.

El presente informe da cuenta de la implementación del Protocolo Para Atender la Violencia por Razones de Género en la UAM, a un año de su implementación. Dicho Protocolo entró en Vigor la primera semana del mes de enero de 2024, abrogando los Protocolos existentes, entre ellos el Protocolo para la Prevención y la Atención de la Violencia de Género en la UAM-I (PAVIG), por otra parte, mediante el Acuerdo 01/2024 de la Rectora de la Unidad Iztapalapa, se crea la estructura administrativa que apoyará la operación del Protocolo, estableciendo en su acuerdo PRIMERO que: “La Unidad para Atender la Violencia por Razones de Género (UNIGÉNERO) será el primer contacto especializado y se encargará de brindar atención de manera inmediata y eficaz, en los casos en que constituyan violencia por razones de género que se presenten en la Unidad o en algunas de sus dependencias, en los términos que establezca el Protocolo para atender la Violencia por Razones de Género”.

Como parte de las Funciones encomendadas a la UNIGÉNERO, se estableció además en el Acuerdo Segundo inciso d) Informar anualmente al Consejo Académico sobre el desarrollo de las actividades, y se definió su estructura administrativa, permitiendo la integración de una especialista en psicología, para el acompañamiento y atención de las personas en situación de violencia, quienes son mayoritariamente mujeres, de manera que el presente, a diferencia de años anteriores contempla las atenciones psicológicas que se brindaron a las personas denunciantes, una vez que fueron derivadas a dicha área. Cabe mencionar que el número de personas que recibieron acompañamiento psicológico, no es la totalidad de las personas denunciantes, ya que no todas manifiestan su voluntad de ser canalizadas, debido a que cuentan con atención psicológica privada, o simplemente no lo consideran necesario.

Los ejes de trabajo mediante los cuales se desarrollan las actividades de UNIGÉNERO, son el de Prevención y Atención, que, a partir del mes de diciembre de 2023, las actividades de Prevención, se desarrollan en conjunto con la Comisión para el Programa Integral de Prevención y Atención a la Violencia por Razones de Género en la UAM-I (PREAGÉN), la cual está integrada por Unigénero, la Coordinación de Desarrollo Académico e Institucional (CODAI), Coordinación de Extensión Universitaria (CEU), Coordinación de Servicios Integrados para el

Bienestar (COSIB), el área de Comunicación social, mujeres académicas representantes de las tres divisiones y alumnado.

Para las actividades encaminadas a la sensibilización y capacitación en perspectiva de género, derechos humanos y no violencia, se partió de la identificación de los mayores riesgos que nos señalan las bases de datos, estando presente una problemática recurrente que motivó la atención de los casos, entre las que destacan las relaciones de pareja heterosexuales, presentándose en ella, todas las formas y tipos de violencia, predominando la violencia sexual, y la psicológica presente en todos los casos. Además, que, dentro de las distintas violencias que se manifiestan en las relaciones de pareja, la violencia sexual es una conducta normalizada por la mayoría de los varones, que no toman en cuenta el consentimiento sexual, como eje fundamental de las relaciones de pareja en buenos tratos y sin violencia.

El trabajo de atención, nos ha permitido también además de identificar los factores de riesgo para prevenir el aumento de los casos de violencia, tener un acercamiento cercano con la comunidad universitaria, crear confianza sobre los procedimientos de atención, e ir construyendo día con día relaciones más justas, más equitativas, y una cultura de paz.

## 2. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN A LA VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO.

Las actividades de Prevención en la Unidad para Atender la Violencia por Razones de Género, son actividades pensadas, y planeadas tomando en cuenta las necesidades que tiene la comunidad universitaria en ciertos temas o problemáticas. Por ejemplo, se ha venido observando desde hace algún tiempo, las consecuencias que tienen algunas mujeres madres que maternan infancias, que han denunciado, y que tienen o no un vínculo con su agresor, que sufren de violencia vicaria, sin que sepan cómo denunciarla, cuando a pesar de que existe recientemente su reconocimiento en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, no se contempla en los Códigos Penales, ni Ministerios Públicos, ni Jueces tienen voluntad para identificarla.

Por lo que se tuvo contacto con una especialista en Violencia vicaria, para informar a nuestra comunidad sobre las distintas formas en que esta se manifiesta en la vida de las mujeres y en la infancia, las repercusiones a nivel emocional, y los mecanismos de denuncia.

La identificación de factores de riesgo, que aumentan la incidencia en los casos de violencia por razones de género en el ámbito universitario, ha sido pieza importante para el desarrollo de las actividades de Prevención, también es importante tomar en cuenta el sexo de las personas que ejercen mayoritariamente las violencias en el ámbito universitario, y derivado de los datos que arroja el Registro de casos atendidos por la Unigénero, de las Personas Presuntas Responsables, el 20% fueron Mujeres, el 64 % fueron varones y un 16% se desconoce.

Por lo anterior, es que se enfatiza la importancia de sostener de manera permanente el trabajo de reflexión con los varones de la comunidad universitaria de la UAM-I, por lo que, durante el año 2024, se llevó a cabo el Taller “Reflexionando los Mandatos de la Masculinidad”, los días 17 y 31 de julio; 14 y 28 de agosto; 11 y 25 de septiembre; 8 y 23 de octubre, 2024, cuya asistencia fue muy reducida, pues a pesar de la difusión, los hombres no asisten a estos talleres, si llegan a asistir, por lo regular los abandonan.

Del citado taller solo se contó con la asistencia del alumnado y un profesor, ya que para que los varones del personal académico asistan, deben contar con apoyo para ausentarse de sus horas de labores. El trabajo con varones debe hacerse desde tres ejes importantes: varones en

procesos de denuncia, varones que han sido sancionados por conductas que encuadran en los distintos tipos y modalidades de la violencia de género, varones que no tienen denuncias y/o quejas iniciadas.

Otra de las problemáticas que es necesario atender y trabajar en la sensibilización y prevención es la relativa al ejercicio de la violencia sexual, que, como tipo de violencia, fue denunciada en un 20%, ocupando el segundo lugar de la violencia mayoritariamente denunciada, y en primer lugar la psicológica con un 64% por ciento, y dado que la Universidad es un espacio de formación y de conformidad a los objetivos de la Educación Pública, según lo dispuesto por el artículo 3º Constitucional y la propia Ley General de Educación Superior, ésta debe promover los derechos humanos, y puesto que la violencia de género, es una violación grave a los mismos, y en algunos casos constituye también delitos, que no pueden ser sancionados por la normativa universitaria, sino que deben denunciarse ante instancias de Procuración de Justicia, es que la Unigénero, mantuvo redes de comunicación con la fiscalía.

La vinculación con la Fiscalía General de Justicia de la CDMX, se mantuvo a través de la Coordinación para la Investigación de Delitos de Género y Atención a Víctimas, con el objetivo de dar atención y seguimiento a las denuncias y/o querellas iniciadas por alumnas de la UAMI, además de abonar a la prevención y sensibilización sobre problemáticas que laceran gravemente la vida de las mujeres. Es así que, el día 3 de abril de 2024, se contó con la presencia de la Coordinadora General para la Investigación de Delitos de Género y la Fiscal Especializada en la Investigación de Delitos sexuales, quienes brindaron la conferencia: "Primeras Diligencias ante el Ministerio Público por Delitos Sexuales".

La capacitación y sensibilización a las personas integrantes de los Consejos Divisionales, como parte de los acuerdos del paro del 8 de marzo de 2023, se mantuvo permanente, llevándose a cabo el taller de "Herramientas para el análisis y resolución de casos con perspectiva de género", durante dos ocasiones, la primera para todas las personas integrantes de los Consejos Divisionales de las tres Divisiones, y posteriormente replicándose el mismo a personas integrantes de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería.

El taller permitió la interacción de las personas pertenecientes a los Consejos Divisionales y particularmente a las personas integrantes de las Comisiones de Faltas, mediante el cual se expuso la metodología desarrollada para el análisis de casos que la División de Ciencias

Sociales y Humanidades, había desarrollado a partir de la atención de casos concretos sobre violencia de género.

La experiencia fue enriquecedora, porque la lectura y análisis de casos concretos, permitió una reflexión profunda sobre los distintos casos que se pueden presentar en las Comisiones de faltas, los retos y dificultades que enfrentaban al momento de dictaminar.

Finalmente, además de las actividades de prevención que la Unigénero desarrolla atendiendo a las estadísticas que arrojan las bases de datos, los casos denunciados, tipos y modalidades con mayor incidencia, sexo de las personas presuntas responsables, se encuentran las actividades que se desarrollaron en conjunto con la PREAGÉN.

Durante el año 2024, los días jueves de cada semana, se tuvo una reunión presencial con las personas integrantes de la PREAGÉN, para la propuesta de actividades y el diseño del Programa General de dicha Comisión, el objetivo ha sido unir los esfuerzos para tener mayor incidencia en las actividades de Prevención, derivado de ello, se llevaron a cabo tres Jornadas importantes, la Jornada del 8 de marzo, por el día internacional de la Mujer, las Jornadas del 25N, en conmemoración por el Día Internacional por la Erradicación de la Violencia Contrás las Mujeres, y la Jornada por la Diversidad Sexual, en el mes de julio.

A continuación, se enlistan las actividades:

## 2.1. CHARLAS Y CONFERENCIAS.

### Conferencia "Atención de la Violencia por Razones de Género en la UAM-I. Del PAVIG al Protocolo aprobado por el Colegio Académico".

**Fecha:** 14 de febrero de 2024

**Horario:** 11:00-13:00 horas.

**Ponente:** Abogada María del Socorro Damián Escobar (Coordinadora de Unigénero UAM-I), y como moderadora Doctora Marisol Pérez Ramos.

**Modalidad:** Presencial.

**Lugar:** Lab. Doc. "Dr. Guillermo Ramírez Martínez", Edificio H, UAM Iztapalapa.

Asistencia: 10

**Link:** <https://www.youtube.com/watch?v=w3PZADtoTxY>

**Objetivo:** El propósito de esta ponencia fue informar a la comunidad universitaria acerca de la violencia de género dentro de la UAM-I y difundir la ruta de atención a esta, de acuerdo con el protocolo para la atención de la violencia por razones de género (aprobado en la sesión 537 del colegio académico, celebrada el 20 de diciembre de 2023).

**Conversatorio: “Retos y Oportunidades en la Prevención y Atención a la Violencia contra las Mujeres en la UAM, a raíz del Protocolo General”.**

**Fecha:** 13 de marzo de 2024

**Horario:** 11:00-13:00 horas.

**Ponente:** Licda. Nuri Martínez Ballesté (UElyEG de UAM-Cuajimalpa), Licda. María del Socorro Damián Escobar (Unigénero de UAM-Iztapalapa), Abogada María del Carmen Vázquez Roldán (UPAVIG de UAM-Xochimilco), Licda. Mónica Brunilda Rodríguez Lara (CBUG de UAM-Lerma), Licda. Rocio Guadalupe Padilla Saucedo (UGEDIS de UAM-Azcapotzalco). Como moderadoras Dra. Marisol Pérez Ramos y Dra. Fabiola Camacho Navarrete.

**Modalidad:** Presencial.

**Lugar:** Auditorio 1, Edificio C, UAM Iztapalapa.

**Asistencia:** 30

**Link:** <https://www.youtube.com/watch?v=HJVYvgR2S-Q>

**Presentación de libro: “Tendederos virtuales universitarios Aproximación metodológica de análisis para la prevención de violencias por razones de género”**

**Fecha:** 7 de marzo de 2024

**Horario:** 15:00 horas

**Ponente:** Mtra. Karla Amozurrutia Nava, de la coordinación para la igualdad de género de la UNAM (CIGU); Diana Pérez Palacios (UNAM) y la Licda. María del Socorro Damián (Coordinadora de la Unigénero UAM-I).

**Modalidad:** presencial

**Lugar:** Explanada del edificio G (Ágora)

**Asistencia:**20

**Objetivo:** Fomentar la reflexión en la comunidad universitaria sobre las experiencias, problemáticas y perspectivas expresadas en el libro Tendederos Universitarios, a través de su presentación y discusión con el público, promoviendo el análisis crítico.

### Conferencia "Primeras Diligencias ante el Ministerio Público por Delitos Sexuales".

**Fecha:** 03 de abril de 2024

**Horario:** 11:00-13:00 horas.

**Ponente:** Maestra Sayuri Herrera Román, Coordinadora General de Investigación de Delitos de Género y Atención a Víctimas de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México; Maestra. Ana Alicia Casillas Hurtazo, Fiscal de Investigación de Delitos Sexuales de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.

**Modalidad:** Presencial.

**Lugar:** Sala Quetzalcalli, Edificio H, UAM Iztapalapa.

**Asistencia:** 30

**Link:** <https://www.youtube.com/watch?v=p6Hi-dyTV1E>

**Objetivo:** Informar a la comunidad universitaria sobre los delitos sexuales que pueden darse dentro o fuera de la Universidad, alertándolas sobre la importancia de la denuncia de hechos, y las diligencias que se realizarán al asistir al Ministerio Público en colaboración con la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.

### Conferencia "Violencia vicaria: efectos psicológicos en las madres y las infancias"

**Fecha:** 07 de mayo de 2024

**Horario:** 11:00-13:00 horas.

**Ponente:** Psicóloga Rebeca Mendoza Alvear.

**Modalidad:** Presencial.

**Lugar:** Sala Quetzalcalli, Edificio H, UAM Iztapalapa.

**Asistencia:** 35

**Link:** <https://www.youtube.com/watch?v=ldhKjoOI4fo&t=6024s>

**Objetivo:** Debido a que, durante la atención a mujeres universitarias en situación de violencia por razones de género, que maternan infancias, se ha observado y documentado por parte de Unigénero el ejercicio de violencia vicaria por parte de los responsables de la violencia, resulta indispensable difundir entre la comunidad universitaria, las repercusiones psicológicas que dicha violencia trae en la vida de las mujeres y las infancias.

La impartición de la conferencia va dirigida a la comunidad universitaria de la UAM-I, con el objetivo de que conozcan los antecedentes de su reconocimiento de cómo un tipo de violencia, las repercusiones y afectaciones que origina, con la finalidad de que puedan identificar, visibilizar y construir entornos universitarios libres de toda violencia.

### Presentación del libro: ¡Rexistimos! El feminicidio y la telaraña de poderes

**Fecha:** 23 de septiembre

**Hora:** 13:00 horas

**Ponente:** Emanuela Borzacchiello, acompañada de Eva Raquel Güereca Torres, Itzel Martínez Terán y la Licda. María del Socorro Damián Escobar (Titular de la Unigénero).

**Modalidad:** presencial

**Lugar:** Sala Cuicacalli (ubicada en el edificio L)

**Link:** <https://www.facebook.com/share/v/194svJA2wV/>

### Conferencia: Perspectiva de género en el deporte. Buenas prácticas y prevención de violencias

**Fecha:** 06 de noviembre de 2024

**Hora:** 12:00 a 13:30 hrs

**Ponente:** Mtra. Georgina Romero Gaeta

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** Laboratorio de docencia “Enrique de la Garza Toledo”

**Asistentes:** 33 personas

**Objetivo:** El objetivo de esta conferencia fue abordar el manual escrito por la ponente, llamado “Tácticas para ganar espacios libres de violencia de género en la práctica deportiva” con el fin

de informar a los asistentes sobre la perspectiva de género, la cultura de paz, y las identidades de género en el juego.

## 2.2. TALLERES

### Taller: “Amor, violencia y feminicidio: una mirada desde *El invencible verano de Liliana*”.

**Fecha:** 22 y 29 de julio; 05 y 12 de agosto, 2024.

**Horario:** 15:00 a 17:30 horas.

**Ponente:** Dra. Claudia Maribel Domínguez Miranda

**Modalidad:** Presencial.

**Lugar:** Laboratorio Dr. Enrique M. de la Garza Toledo, Edificio H.

**Asistencia:** 27

**Objetivo:** A partir de *El invencible verano de Liliana*, de Cristina Rivera Garza se reflexionará acerca de la violencia feminicida y del lenguaje literario como una herramienta para enfrentarla.

*Primera sesión.* La palabra y la búsqueda de justicia. Revisión de los capítulos I a IV

*Segunda sesión.* El amor violento y sus lenguajes. Revisión de los capítulos V a VII

*Tercera sesión.* Testimonios de una violencia consumada. Revisión de los capítulos VIII y IX

*Cuarta sesión.* Acompañar a otros con nuestra voz. Revisión de los capítulos X y XI

### Taller: “Reflexionar los mandatos de la Masculinidad”

**Fecha:** 17 y 31 de julio; 14 y 28 de agosto; 11 y 25 de septiembre; 8 y 23 de octubre 2024.

**Horario:** 15:00 a 17:30 horas.

**Ponente:** Mtro. Jesús Prian Salazar

**Modalidad:** Presencial.

**Lugar:** Laboratorio Dr. Enrique M. de la Garza Toledo, Edificio H.

**Asistencia:** 7

**Objetivo:** Construir un espacio de sensibilización para hombres universitarios con el propósito de reconocer, cuestionar y desmontar los procesos de construcción de la masculinidad

patriarcal para favorecer prácticas que posibiliten masculinidades igualitarias y no violentas en los espacios universitarios.

#### CONTENIDO TEMÁTICO.

Sesión 1. Ser hombres y los mandatos de la masculinidad.

Sesión 2. Privilegios masculinos en el sistema patriarcal.

Sesión 3. Violencias masculinas.

Sesión 4. Sexualidad masculina.

Sesión 5. Consentimiento sexual y afectivo.

Sesión 6. Amor romántico.

Sesión 7. Cuidado y buen trato.

Sesión 8. Agencia y corresponsabilidad.

#### Taller: Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género en el deporte

**Fecha:** 09 de agosto de 2024

**Ponente:** Licda. María del Socorro Damián Escobar

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** Sala de Ajedrez, edificio M, primer piso.

**Asistencia:** 9 personas

### 2.3. CURSOS.

#### Cursos de base de datos con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)

Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH)

**Fecha:** 09 de octubre

**Hora:** 11:00 a 13:00 horas

**Ponente:** Licda. Wendy Alejandro Saldaña Aguirre (Representante del INEGI)

**Modalidad:** Virtual

**Lugar:** plataforma Microsoft Teams

**Asistencia:** 16

**Objetivo:** El propósito de esta sesión fue informar acerca de la ENDIREH, la cual es la principal fuente sobre la violencia contra las mujeres en México, pues captura información retrospectiva sobre experiencias de violencia durante la infancia en mujeres de 15 años o más, con el fin de que la comunidad universitaria entienda y reflexione ante esta problemática.

#### Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)

**Fecha:** 16 de octubre

**Hora:** 11:00 a 13:00 horas

**Ponente:** Licda. Wendy Alejandro Saldaña Aguirre (Representante del INEGI)

**Modalidad:** Virtual

**Lugar:** plataforma Microsoft Teams

**Asistencia:** 25

**Objetivo:** Su principal objetivo fue brindar información sobre la herramienta de consulta de estadísticas SIESVIM, para que la comunidad UAM conozca la magnitud, formas y manifestaciones de la violencia contra las mujeres, así como fuentes que permitan caracterizar el contexto económico, demográfico y sociocultural en que viven las mujeres y se reproduce el fenómeno.

#### Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA)

**Fecha:** 23 de octubre

**Hora:** 11:00 a 13:00 horas

**Ponente:** Licda. Wendy Alejandro Saldaña Aguirre (Representante del INEGI)

**Modalidad:** Virtual

**Lugar:** plataforma Microsoft Teams

**Asistencia:** 16

**Objetivo:** Que la comunidad universitaria se familiarice con las estadísticas sobre el fenómeno del ciberacoso en México, lo que incluye identificar su prevalencia, las características de las personas que lo experimentan, las plataformas en las que ocurre, los tipos de agresiones y las repercusiones que tiene sobre las víctimas.

### 3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN EN CONJUNTO CON LA COMISIÓN PARA EL PROGRAMA INTEGRAL DE LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LA VIOLENCIA DE GÉNERO (PREAGÉN).

#### 3.1. JORNADAS Y CURSOS

**Jornada: Mujeres. Redes de amor y sororidad para la vida (05, 06, 07 y 08 de marzo de 2024).**

Mujeres libres y libros

**Fecha:** 05, 06, 07 y 08 de marzo de 2024

**Hora:** 10:00 - 17:00 hrs

**Lugar:** explanada del edificio G (Ágora)

**Modalidad:** presencial

**Asistencia:** 40

**Objetivo:** ofrecer a la comunidad universitaria un taller, conferencia, remate de publicaciones y la presentación de libros.

**Conferencia:** Mujer en la economía y la brecha de género

**Fecha:** 06 de marzo de 2024

**Hora:** 12:00 a 13:00 horas

**Ponente:** Licda. Paola Vázquez (IMCO)

**Lugar:** Sala Quetzalcalli, ubicada en el edificio H

**Modalidad:** Híbrida

**Asistencia:** 27

**objetivo:** analizar el rol de la mujer en la economía, identificar los desafíos y barreras que enfrenta, al igual que generar conciencia y sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de la igualdad de género para lograr un crecimiento económico sostenible y justo.

Cine: Nos pintamos solas

**Fecha:** 06 de marzo de 2024

**Hora:** 13:00 horas

**Ponente:** Mariana Rivera y Marisa Belausteguigoitia

**Lugar:** Salón Verde, ubicado en el aula C-007 del Edificio C.

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 15

**Objetivo:** Esta película captura la experiencia de un grupo de mujeres en el penal de Santa Martha Acatitla, quienes emplearon temas como la esperanza, la fuerza y el tiempo para intervenir los muros del penal y, con ellos, su propia voz, así se ofreció a los y las universitarias una mirada íntima a la vida dentro de la cárcel de mujeres.

Encuentro de sonideras

**Fecha:** 06 de marzo de 2024

**Hora:** 16:00 a 19:00 horas

**Ponente:** Layla Sánchez, Marisol Mendoza, Marisol Nava, Guadalupe Tlacomulco y Élfega Gómez integrantes del conjunto MUSAS Sonideras

**Lugar:** Teatro al aire libre, frente al edificio M.

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** aproximadamente 30 personas.

Activación física con baile

**Fecha:** 07 de marzo de 2024

**Hora:** 10:00 horas

**Ponente:** Rosalía Yazmín Chávez Floriano

**Lugar:** explanada central de la UAM Iztapalapa

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 20

Taller: Pañuelos intervenidos previo a la marcha feminista, acompañamiento con lectura y canto

**Fecha:** 08 de marzo de 2024

**Hora:** 10:00 horas

**Lugar:** plaza del árbol, ubicada frente al edificio H

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 60

**Objetivo:** que las chicas que fueran a la marcha pusieran a prueba su creatividad y apoyaran a otras mujeres creando una red para realizar sus pañuelos y pancartas con frases representativas del 8M, acompañadas de lectura y canto.

Danza butoh

**Fecha:** 08 de marzo de 2024

**Hora:** 10:30 am

**Ponente:** Erika Rosalva Navarrete Medel

**Lugar:** plaza del árbol, ubicada frente al edificio H

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 20

Performance: Hilos de Amor para remendar un país roto

**Fecha:** 08 de marzo de 2024

**Hora:** 11:30 hrs

**Ponente:** Nicté Athenea Vitorin

**Lugar:** Plaza del Árbol, frente al edificio H

**Modalidad:** presencial

**Asistencia:** 20

**Objetivo:** A través de este performance, Nicté hizo uso de los saberes feminizados como la cocina, el cuidado, saberes emocionales, el tejido, bordado, como herramientas para “remendar” al país.

**Herramientas para el análisis y resolución de casos con perspectiva de género. Dirigido a personas integrantes de los Consejos Divisionales**

**Fecha:** 06 al 08 de mayo de 2024

**Hora:** 15:00 a 18:00 hrs

**Ponente:** Dra. Adriana Hernández, Dra. Elizabeth Concha y Licda. María del Socorro Damián

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 25

**Herramientas para el análisis y resolución de casos con perspectiva de género. Dirigido a personas integrantes del Consejo Divisional de CBI**

**Fecha:** 05 de julio de 2024

**Ponente:** Dra. Adriana Hernández, Dra. Elizabeth Concha y Licda. María del Socorro Damián

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 12

**Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria (PBVU) para el alumnado de nuevo ingreso al trimestre 24P**

**Fecha:** 08 de julio de 2024

**Hora:** 10:00

**Ponente:** Licda. María del Socorro Damián (Titular de la UNIGÉNERO), Licda. Karina Vega (Abogada de UNIGÉNERO)

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** Patio del edificio F

**Objetivo:** dar a conocer que Unigénero es el área especializada en la atención, prevención y sensibilización sobre la violencia de género dentro de nuestra universidad, al igual que el primer contacto para atender cualquier situación relacionada con violencia de género, ofreciendo orientación, acompañamiento y herramientas para construir una comunidad universitaria segura, inclusiva y respetuosa.

### **La diversidad enriquece: Orientación sexual, identidad y expresión de género.**

**Fecha:** 10 al 12 de julio de 2024

**Hora:** 9:00 a 14:00 hrs

**Ponente:** Andrés Vilchis Cervantes DGIRE UNAM

**Lugar:** AT003

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 13

### **Jornada: Existencia y resistencia desde el orgullo. Derechos y diversidades de la diversidad sexual (17, 18 y 19 de julio).**

**Conferencia:** La replicación de la violencia estructural dentro de espacios LGBTQIA+

**Fecha:** 17 de julio de 2024

**Hora:** 11:30 hrs.

**Ponente:** Anuar Ayary García Gallardo

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 20

Taller de Voguing (17 de julio de 2024).

**Fecha:** 17 de julio de 2024

**Hora:** 15:00 hrs.

**Ponente:** Astra Lem Betanzo

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** Sala de usos múltiples, edificio M planta baja

**Asistencia:** 20

**Conferencia:** Lesbofemicidio en Abya Yala

**Fecha:** 18 de julio de 2024

**Hora:** 12:00 a 14:00 horas.

**Ponente:** Dra. Libertad García Sanabria

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 40

Taller integral sobre ITS y métodos de prevención

**Fecha:** 18 de julio de 2024

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 25

Cine debate: Proyección de la película Pride

**Fecha:** 18 de julio de 2024

**Hora:** 14:00 a 17:00 hrs.

**Ponente:** Er Yañez

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 7

Campaña de pruebas rápidas de sífilis, VIH y hepatitis C

**Fecha:** 18 de julio de 2024

**Modalidad:** Presencial

Conferencia: Clínica de la disidencia: nuestra interpelación a la teoría y técnica psicoterapéutica

**Fecha:** 19 de julio de 2024

**Ponente:** M. Lua Calliope Cruz Castañeda

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 20

Show Drag

**Fecha:** 19 de julio de 2024

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 80

### **Seminario de género, estudios de la mujer y disidencias sexuales:**

Conversatorio. La importancia del lenguaje inclusivo en los espacios universitarios

**Fecha:** 21 de agosto de 2024

**Ponente:** Licda. María del Socorro Damián y M. Brenda Rodríguez Herrera

**Modalidad:** Presencial

**Asistencia:** 7

### **Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria (PBVU)**

**Fecha:** 14, 15, 16 y 17 de octubre de 2024.

**Hora:** 10:00 horas.

**Ponente:** Licdas. María del Socorro Damián Escobar y Laura Mendoza de UNIGÉNERO.

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** Patio del edificio F y estacionamiento 3

**Objetivo:** Dar a conocer que Unigénero es el área especializada en la atención, prevención y sensibilización sobre la violencia de género dentro de nuestra universidad, al igual que el primer contacto para atender cualquier situación relacionada con violencia de género, ofreciendo orientación, acompañamiento y herramientas para construir una comunidad universitaria segura, inclusiva y respetuosa.

**Jornadas: *por el 25N más 16 días de activismo, Voces y miradas universitarias contra la violencia hacia las mujeres.***

Conferencia magistral: Riesgos de la administración de las violencias contra las mujeres en contextos universitarios

**Fecha:** 25 de noviembre de 2024

**Hora:** 11:15 hrs.

**Ponente:** Dra. Samanta Zaragoza Luna (UACM)

**Modalidad:** Híbrida

**Asistencia:** 73 personas

Conversatorio: Situación actual de las IES en la erradicación de la violencia contra las mujeres

**Fecha:** 25 de noviembre de 2024.

**Hora:** 15:00 hrs.

**Ponente:** Dra. Samanta Zaragoza Luna, Mtra. Lourdes Enríquez Rosas, Licda. Elizabeth Cabrera Chávez

**Modalidad:** Híbrida

**Asistencia:** 73

Del “amiga date cuenta” al cuidado colectivo.

**Fecha:** 27 y 28 de noviembre

**Hora:** 11:00 a 14:00 hrs

**Ponente:** Psic. Bianca Pérez Reyes (Directora general de la fundación SORECE A.C.)

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** aula AT-003

**Asistentes:** 15

**Objetivo:** El propósito de este taller fue que la comunidad UAMI conozca la importancia del cuidado ante un proceso de violencia en los espacios universitarios, así como crear conciencia de los diferentes roles de violencia en las relaciones personales con la finalidad de que puedan identificarla, visibilizarla y construir entornos libres de toda violencia y discriminación.

De todo un poco en el patio. Expresión artística sobre violencia por razones de género

**Fecha:** 28 de noviembre de 2024 y 05 de diciembre de 2024

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** Patio del edificio G (Ágora)

**Asistencia:** 50

Tutorías División de CBI

**Fecha:** 09 de diciembre de 2024.

**Ponente:** Licdas. María del Socorro Damián Escobar y, Licda. Karina Vega Cardona del equipo de UNIGÉNERO.

**Modalidad:** Virtual

**Asistencia:** 40

**Objetivo:** Dar a conocer la ruta de atención ante un caso de violencia por razones de género de conformidad al Protocolo de Atender la Violencia por Razones de Género en la UAM.

## 4. RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROTOCOLO PARA ATENDER LA VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO EN LA UAM.

### 4.1. CASOS ATENDIDOS Y GRAFICAS

En el año 2024 hubo un aumento del 15.87% en comparación al año 2023, con relación al número de personas en situación de violencia que se acercaron a la Unidad para Atender la Violencia por Razones de Género (UNIGÉNERO), a solicitar atención y asesoría por hechos constitutivos de violencia por razones de género.

De tal forma que este año 2024, se atendió un total de 139 personas en situación de violencia; en este sentido cabe precisar que dicha cifra es la base para reportar las variables que en el presente documento se mostrarán.

#### 4.1.1. DATOS DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA:

Cabe precisar que las variables en el rubro “se desconoce”, es debido a que las personas en situación de violencia han decidido no reportar ciertos datos, ya sea por temor a ser identificadas o identificables y deciden permanecer en el anonimato o simplemente es su deseo no reportarlo.

#### Sexo de las personas en situación de violencia:



Sexo de las personas en situación de violencia	Número de asesorías
<b>Mujeres</b>	120
<b>Hombres</b>	12
<b>No binarias</b>	2
<b>No desea contestar</b>	2
<b>Se desconoce</b>	3
<b>Total</b>	139

Calidad de las personas en situación de violencia:

Calidad de las personas en situación de violencia	Número de asesorías
Trabajadoras académicas	4
Trabajadoras administrativas	18
Alumnas	95
Alumnos	2
Alumnos	12
Externas (mujeres)	3
Se desconoce	5
<b>Total</b>	<b>139</b>



Adscripción de las personas en situación de violencia

Adscripción de las personas en situación de violencia.	Número de asesorías
División de CBI	22
División de CBS	31

<b>División de CSH</b>	60
<b>Coordinaciones adscritas a Secretaría de Unidad</b>	15
<b>Personas externas</b>	3
<b>Se desconoce</b>	8
<b>Total</b>	139



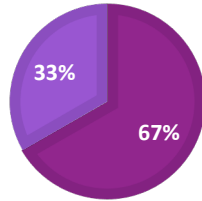
#### 4.1.2. PERSONA QUE TENGA CONOCIMIENTO DIRECTO O INDIRECTO DE UN HECHO CONSTITUTIVO DE VIOLENCIA.

El Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género introduce una figura relevante para el reporte de hechos probablemente constitutivos de violencia de género, denominada “persona que tenga conocimiento directo o indirecto de un hecho constitutivo de violencia”. En este sentido, se entiende que dicha persona es aquella que, de manera personal o a través de los medios electrónicos institucionales, tiene la posibilidad de informar al primer contacto especializado sobre un hecho que probablemente constituya un acto de violencia de género, sin ser la persona afectada directamente o la víctima. Este mecanismo permite ampliar las vías de denuncia, fomentando una cultura de corresponsabilidad y compromiso con la prevención y atención de la violencia de género.

Al respecto se informan los siguientes datos:

**SEXO DE LAS TERCERAS PERSONAS QUE DENUNCIARON O REPORTARON HECHOS DE VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO**

■ Mujeres ■ Hombres



Sexo de las terceras personas que denunciaron o reportaron hechos de violencia por razones de género	Número de asesorías
Mujeres	10
Hombres	5
<b>Total</b>	<b>15</b>

**4.1.3. DATOS DE LAS PERSONAS PRESUNTAS RESPONSABLES.**

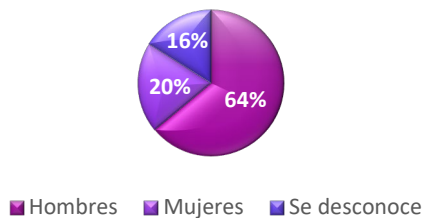
Se informa que, con relación a las personas presuntas responsables de actos constitutivos de violencia de género, suman un total de 125 personas denunciadas. Es importante resaltar que la variación del total con respecto al de las personas en situación de violencia, es debido a que se sitúan en los siguientes supuestos.:

En ciertos casos, existe la circunstancia en que una sola persona presunta responsable ha ejercido actos de violencia en contra de más de una persona en situación de víctima.

De manera similar, una sola persona en situación de violencia ha sido víctima de actos perpetrados por más de una persona presunta responsable.

Sexo de las personas presuntas responsables

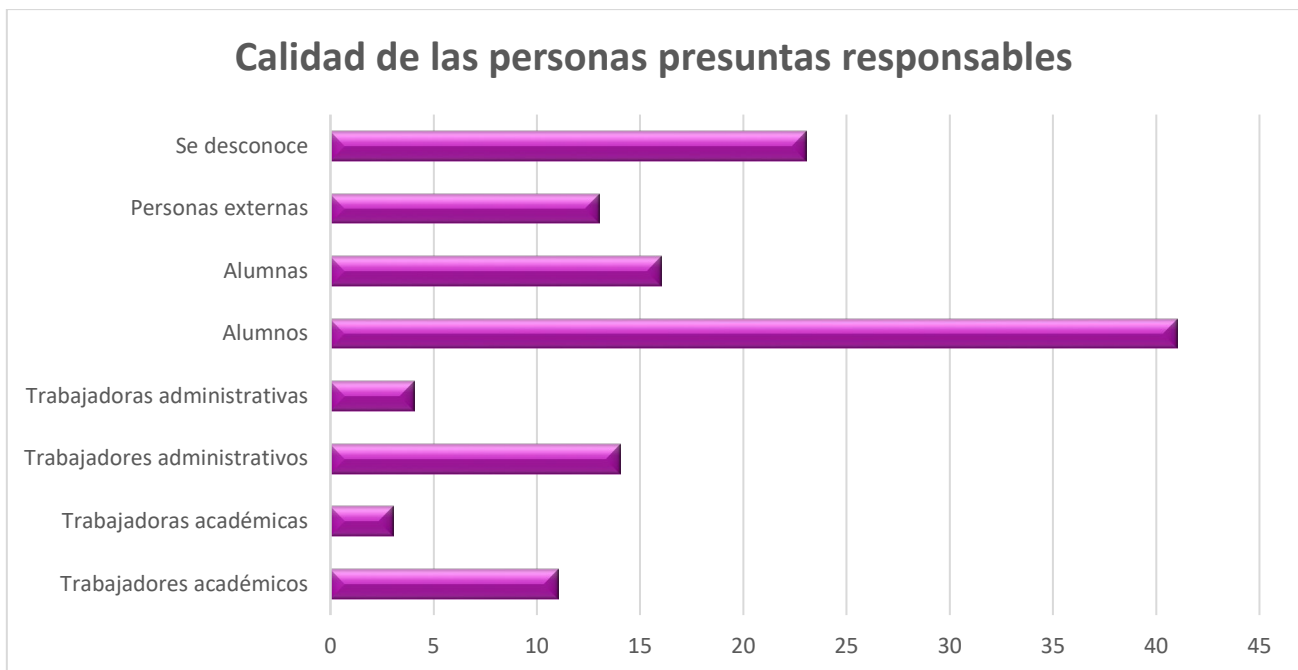
**Sexo de las personas presuntas responsables**



Sexo de la persona presunta responsable	Número de personas presuntas responsables
Hombres	80
Mujeres	25
Se desconoce	20
<b>Total</b>	<b>125</b>

Calidad de las personas presuntas responsables

Calidad de las personas presuntas responsables	Número de personas presuntas responsables
Trabajadores académicos	11
Trabajadoras académicas	3
Trabajadores administrativos	14
Trabajadoras administrativas	4
Alumnos	41
Alumnas	16
Personas externas	13
Se desconoce	23
<b>Total</b>	<b>125</b>



Adscripción de las personas presuntas responsables.

Adscripción de las personas presuntas responsables	Número de personas presuntas responsables
División de CBI	12
División de CBS	20
División de CSH	36
Coordinaciones adscritas a Secretaría de Unidad	10
Personas externas	12
Se desconoce	35
<b>Total</b>	<b>125</b>



Es importante señalar que en la variable “se desconoce” se puede referir a los siguientes supuestos:

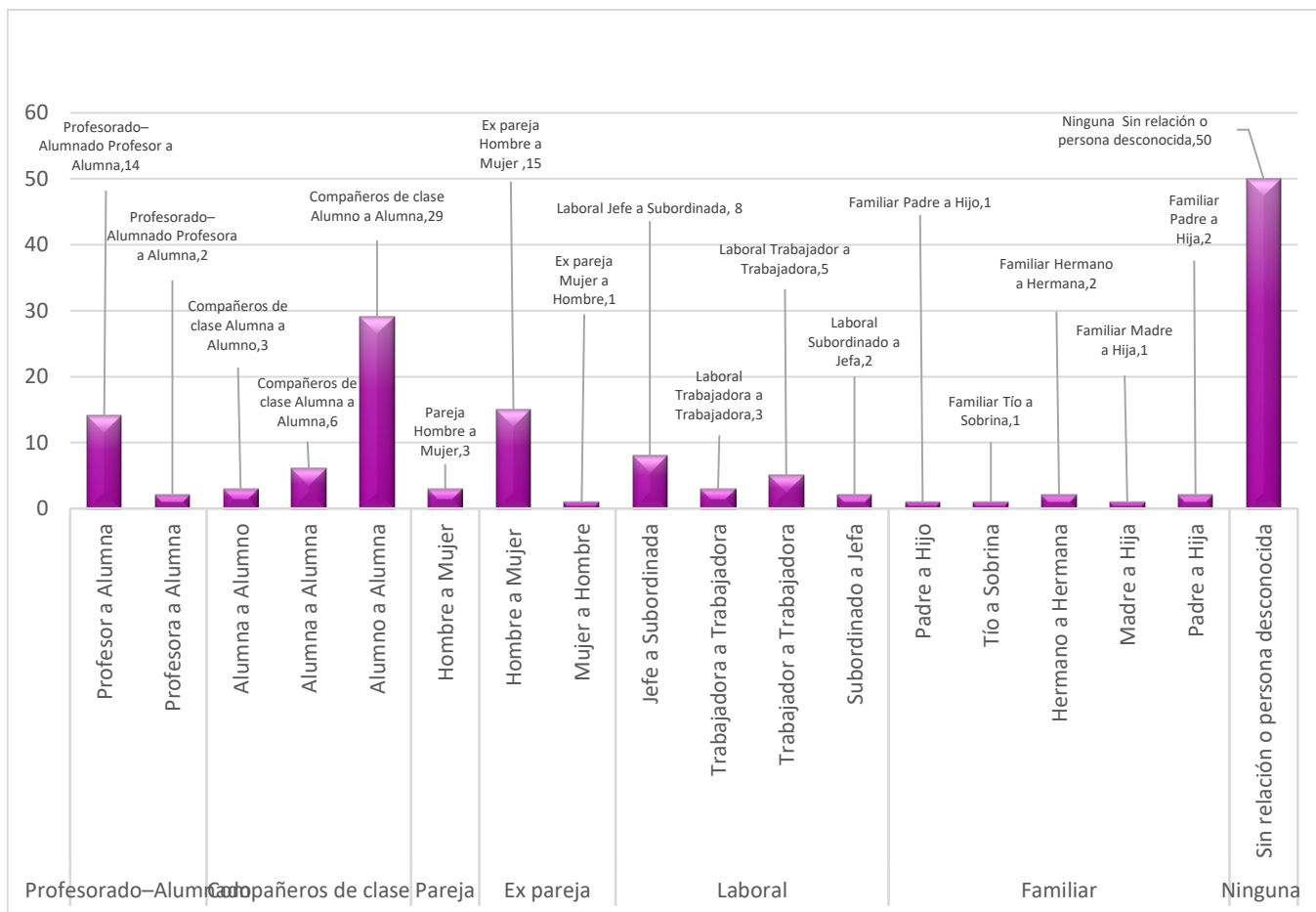
Hechos suscitados por medios digitales; por lo cual se desconoce la identidad de la persona presunta responsable, o sólo se obtuvieron algunos datos.

La persona presunta responsable es identificada solo en ciertos rubros como por ejemplo su sexo y/o calidad.

Relación entre las personas presuntas responsables con las personas en situación de violencia.

El total registrado en la presente tabla difiere del total de personas en situación de violencia debido a que, como se ha señalado previamente, una misma víctima puede haber sido agredida por más de una persona, y, de manera análoga, una persona presunta responsable puede haber cometido probables actos de violencia a más de una víctima. Por lo que hay más vínculos entre ambas partes

Relación	Desglose	Cantidades
Académica (Profesorado– Alumnado)	Profesor a Alumna	14
	Profesora a Alumna	2
Académica (Compañeros de clase)	Alumna a Alumno	3
	Alumna a Alumna	6
	Alumno a Alumna	29
Pareja	Hombre a Mujer	3
Ex pareja	Hombre a Mujer	15
	Mujer a Hombre	1
Laboral	Jefe a Subordinada	8
	Trabajadora a Trabajadora	3
	Trabajador a Trabajadora	5
	Subordinado a Jefa	2
Familiar	Padre a Hijo	1
	Tío a Sobrina	1
	Hermano a Hermana	2
	Madre a Hija	1
	Padre a Hija	2
Ninguna	Sin relación o persona desconocida	50
Total		148



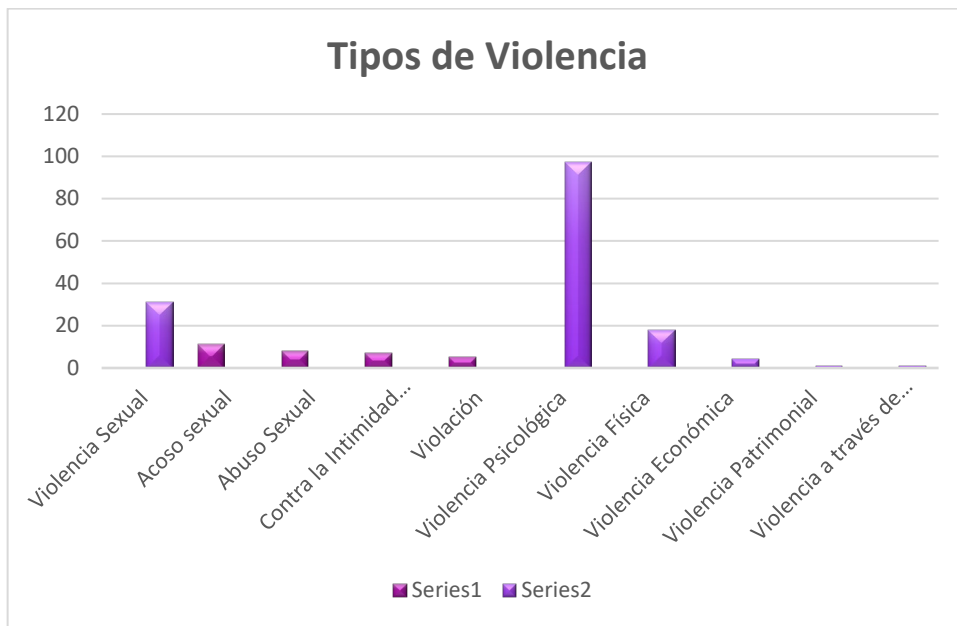
#### 4.1.4. TIPOS Y MODALIDADES DE VIOLENCIA DENUNCIADOS.

Durante el año 2024, la Unidad para Atender la Violencia por Razones de Género (UNIGÉNERO), atendió un total de 139 personas en situación de violencia. Estos casos abarcan una variedad de tipos de violencia, reflejando la complejidad y diversidad de las problemáticas que enfrentan las víctimas. Es importante resaltar que la clasificación de los tipos de violencia reportados no coincide necesariamente con la cantidad total de las atenciones, ya que en un mismo caso pueden converger varios tipos de violencia, cabe destacar que, aunque se registran diferentes tipos de violencia en cada caso, en todos los casos reportados se ha identificado la presencia de violencia psicológica.

A continuación, se reportan los siguientes datos:

Tipo de violencia		Número de asesorías
Violencia Sexual		31
Acoso sexual	11	

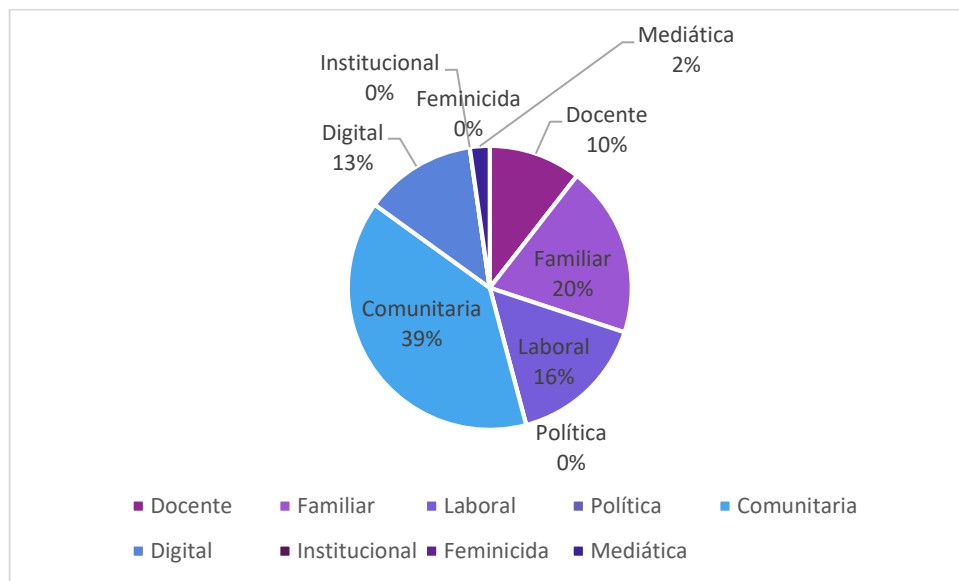
Abuso Sexual	8
Contra la Intimidad sexual (violencia digital)	7
Violación	5
Violencia Psicológica	97
Violencia Física	18
Violencia Económica	4
Violencia Patrimonial	1
Violencia a través de interpósita persona (Vicaria)	1



En cuanto a las modalidades; ocurre lo mismo que en los tipos de violencia; en algunos casos más de una modalidad estuvo presente:

Modalidades de Violencia	Número de asesorías
Docente	14
Familiar	26

Laboral	21
Política	0
Comunitaria	52
Digital	17
Institucional	0
Feminicida	0
Mediática	3



#### 4.1.5. ACCIONES IMPLEMENTADAS EN CASOS DE VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO:

Las acciones implementadas por la Unigénero, atienden a lo establecido en el Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, como instancia de primer contacto especializado, realiza acciones para atender a las personas en situación de violencia según la competencia de la universidad, las herramientas disponibles y las necesidades particulares de cada persona, siempre priorizando la protección, seguridad e integridad de las víctimas, con el objetivo de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género, reportando los siguientes datos:

Acciones	Cuenta de Queja o denuncia
<b>Asesorías jurídicas</b>	139 asesorías
Acompañamientos a la Fiscalía para dar seguimiento a las Carpetas de Investigación de violencia sexual cuyas víctimas ya habían denunciado.	12 Carpetas de Investigación de las cuales; 3 continúan las investigaciones en el área especializada, 3 carpetas están judicializadas y 6 fueron desglosadas a la Fiscalía del Estado de México por ser de su competencia.
Queja interna (Comisiones de Faltas).	11 casos
Queja interna (Oficina de la Abogada Delegada).	2 casos
Casos sin competencia para la Universidad (pero se brindó asesoría e información sobre la instancia de procuración de justicia competente para presentar su denuncia en caso de decidir hacerlo).	13 casos
Procedimientos no formalizados por agotarse la materia del caso.	1 caso
Solicitud de Medidas de Protección a la Secretaría de Unidad <u>sin</u> queja iniciada	10 casos
Solicitud de Medidas de Protección a la Secretaría de Unidad <u>con</u> queja iniciada	13 casos
Canalización a instituciones externas para solicitar Ordenes de Protección. (Secretaria de las Mujeres de la Ciudad de México).	1 caso

Es importante mencionar que, conforme a lo establecido en el Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, las medidas precautorias o de protección, son necesarias para salvaguardar la integridad y la dignidad de las personas en situación de violencia, y su

implementación será independiente al inicio o no de los procedimientos indicados en la ruta de atención.

Resoluciones emitidas ante los Procedimientos internos de conformidad con la Legislación Universitaria:

Ante Comisiones de Faltas de los Consejos Divisionales.

Ante Comisiones de Faltas de las tres Divisiones que integran nuestra Unidad; se remitieron once quejas por hechos de violencia por razones de género, en este sentido se reportan los siguientes datos:

QUEJAS INICIADAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO		
Ante Comisiones de Faltas de los Consejos Divisionales.		
Persona quejosa en situación de violencia	División	Resoluciones del Consejo Divisional
Alumna	CBS	<p>Con resolución:</p> <p>PRIMERO. Medida administrativa de suspensión por tres trimestres, por haber cometido la falta señalada en el artículo 10, fracción II del Reglamento del Alumnado.</p> <p>SEGUNDO Tomar al menos 3 cursos en temáticas tales como: violencia de género, masculinidades positivas, derechos humanos, entre otros.</p> <p>TERCERO. Evitar cualquier tipo de contacto, por cualquier medio, ya sea directo o a través de terceros con la alumna.</p>

Alumna	CSH	Con resolución:  Aplicar como medida administrativa de expulsión de la Universidad en términos de lo señalado en el artículo 12, fracción V, y 14 del reglamento del alumnado.
Alumna	CSH	Con resolución:  Medida administrativa de expulsión de la Universidad en términos de lo señalado en el artículo 12, fracción V, y 14 del reglamento del alumnado.
Alumna	CBS	Con resolución:  Aplicarle la medida administrativa de EXPULSIÓN, por haber cometido la falta grave señalada en el artículo 10, fracción II, del Reglamento del Alumnado, consistente en ejercer violencia física y sexual en contra de la alumna en situación de víctima. Lo anterior, en términos de lo señalado en el artículo 12, fracción V, y 14 del mismo Reglamento
Alumna	CSH	Con resolución:  Medida administrativa de suspensión de tres trimestres, en términos de lo señalado en los artículos 12, fracción IV, y 14 del Reglamento del Alumnado, misma que se aplicará a partir del trimestre 24-primavera.
4 Alumnas (Queja colectiva)	CSH	Con resolución:  Medida administrativa de suspensión de tres trimestres, en términos de lo señalado en los artículos 12, fracción IV, y 14 del Reglamento del Alumnado, misma que se aplicará a partir del trimestre 24-primavera

Alumna	CSH	<p>Con resolución:</p> <p>Medida administrativa de Expulsión de la Universidad por haber cometido las faltas señaladas en el artículo 10, fracciones II y III consistentes en ejercer por cualquier medio violencia física, psicológica y actos de acoso en contra de una integrante de la comunidad universitaria.</p> <p>Y en el artículo 11 fracción II consistente en destruir o dañar intencionalmente bienes o documentos de integrantes de la comunidad universitaria; lo anterior en términos de lo señalado en los artículos 12, fracción V y artículo 14 del Reglamento del Alumnado.</p>
Alumna	CBI	<p>Con resolución</p> <p>Medida administrativa de Expulsión de la Universidad de expulsión de la Universidad de conformidad con los artículos 12 fracción v y 14 del mismo Reglamento</p>
Alumna	CSH	<p>Con resolución:</p> <p>La Comisión de faltas no tiene la facultad para determinar la existencia o no de una falta por parte de la persona presunta responsable, en virtud de que ya no tiene la calidad de alumno en la Universidad Autónoma Metropolitana.</p>

Alumna	CSH	Con resolución:  Medida administrativa de suspensión de tres trimestres por haber cometido las faltas previstas en el artículo 10 fracciones II y II, en términos de lo señalado en los artículos 12, fracción IV y artículo 14 del Reglamento del Alumnado.
Alumna	CBI	Resolución pendiente
Total 11 quejas		

Ante Oficina de la Abogada Delegada:

Ante la Oficina de la Abogada Delegada; se remitieron dos quejas por hechos de violencia por razones de género, en este sentido se reportan los siguientes datos:

QUEJAS INICIADAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO		
Ante Oficina de la Abogada Delegada		
Persona quejosa en situación de violencia	Adscripción	Resolución
Alumna	CBS	Con resolución:  Se llevó a cabo el procedimiento previsto en la cláusula 6 del Contrato Colectivo de Trabajo en el que se concluyó que, el trabajador realizará 2 cursos en

		materia de derechos humanos o perspectiva de género, y entregará las constancias correspondientes en la Coordinación de Recursos Humanos de la Unidad Iztapalapa, y se le exhorto a mantener una actitud de respeto hacia la comunidad universitaria..
Trabajadora Administrativa	Coordinaciones administrativas	<p>Con resolución:</p> <p>Se llevó a cabo el procedimiento previsto en la cláusula 6 del Contrato Colectivo de Trabajo en el que se concluyó con la suspensión de la relación de trabajo establecida con la Universidad por ocho días, así como a los siguientes compromisos:</p> <p>Se conducirá con respeto frente a toda la comunidad universitaria particularmente con las mujeres, y evitar molestarla, hostigarla, y ejercer cualquier tipo de violencia psicológica y física;</p> <p>Entregar a la Secretaría de la Unidad Iztapalapa, un escrito mediante el cual le ofrezca a la persona en situación de víctima una disculpa, a más tardar el 27 de marzo de 2024;</p> <p>Realizar dos cursos de los que imparte la CNDH o la UNIGÉNERO y entregar las constancias correspondientes.</p>
Total 2 quejas		

Base de datos de personas sancionadas por violencia sexual en la UAM-I.

La Unigénero cuenta una base de datos específica de personas sancionadas por Violencia Sexual, de las 13 quejas formalmente iniciadas se desprende que 6 personas fueron sancionadas por falta grave al incitar o ejercer por cualquier medio, violencia sexual, es importante mencionar que, una persona tiene doble sanción por la misma conducta.

Violencia sexual	Categoría de la persona sancionada	Sexo	Total
	Alumnos	Hombre	6

Atención psicológica especializada en casos de Violencia por Razones de Género en la UAM Iztapalapa 2024.

En el periodo comprendido del año 2024, fueron canalizadas 28 personas en situación de violencia para recibir atención psicológica especializada, de las cuales se dio un total de 103 sesiones, partiendo que el número de sesiones hasta el momento por consultante, va desde una sesión o hasta catorce sesiones, esto por acompañamiento psicológico en todo su proceso de denuncia.

Cabe señalar que la atención psicológica especializada que se imparte a las personas que sufrieron un episodio de violencia de género, se da en función a cada caso en particular dependiendo la tipología y modalidad, así como el grado de violencia y afectación; programándose el número de sesiones, como las actividades a realizar dependiendo las necesidades del consultante y del avance en su proceso.

Ante un episodio de violencia en las personas afectadas, existe la presencia de una afectación en los cuatro rubros siguientes:

EMOCIONAL Y AFECTIVA	COGNITIVA	CONDUCTUAL	FÍSICO Y PSICOSOMÁTICOS
----------------------	-----------	------------	-------------------------

Mismos que se derivan en algunos de los siguientes trastornos y padecimientos presentados, como:

Trastorno de ansiedad

Depresión mayor

Trastorno de estrés postraumático (TEPT)

Baja autoestima

Trastorno de apego  
Trastornos afectivos  
Trastorno antisocial  
Autolesiones  
Pensamiento a ideación suicidas

Descripción de síntomas:

**-Alteraciones emocionales:** tristeza, angustia, miedo, culpa, aversión, desesperanza, desvalorización, preocupación, frustración, vergüenza, desconfianza, aislamiento, negatividad, confusión, debilidad.

**-Cambios en el comportamiento:** Aislamiento social, dificultad para tomar decisiones, hipervigilancia, cambios bruscos de humor y dificultades para concentrarse.

**-Dificultades en las relaciones interpersonales:** Dificultad para confiar en los demás, problemas en la comunicación y patrones de relación disfuncionales.

**-Síntomas físicos:** Dolores de cabeza, trastornos del sueño, problemas gastrointestinales, tensión muscular, temblor en cuerpo, falta de apetito, vómito, agotamiento mental y físico. ---

**Cambios en la percepción de la realidad:** En algunas ocasiones existe la minimización de la violencia sufrida, justificación del evento y distorsión de la imagen propia.

N°	IDENTIDAD DE GÉNERO	CALIDAD DE LA PERSONA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA	CALIDAD DE LA PERSONA PRESUNTA RESPONSABLE	TIPOLOGÍA DE LA VIOLENCIA	MODALIDAD DE LA VIOLENCIA	RELACIÓN ENTRE LA PERSONA PRESUNTA RESPONSABLE Y LA PERSONA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA	NUMERO DE SESIONES RECIBIDAS	STATUS DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA ACTUAL
1	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia psicológica	Violencia comunitaria	Ninguna	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
2	FEMENINO	Alumna	Persona externa	Violencia psicológica y física	Violencia Familiar	Expareja	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
3	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia psicológica y física	Violencia comunitaria	Expareja	7 sesiones	CONCLUIDO

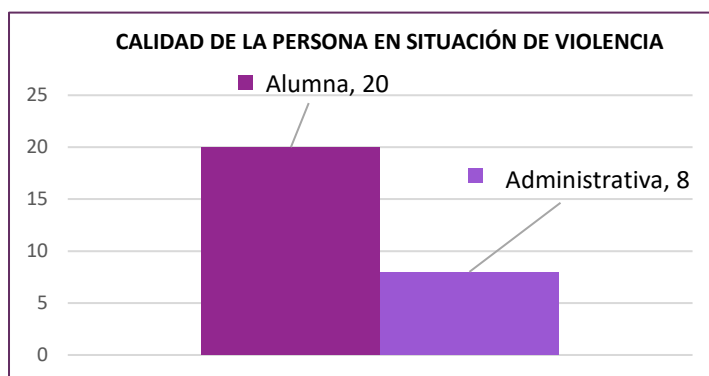
4	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia sexual	Violencia comunitaria	Amistad	8 sesiones	CONCLUIDO
5	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia sexual, física y psicológica	Violencia familiar	Expareja	6 sesiones	CONCLUIDO
6	FEMENINO	Administrativa	Trabajadora Académica	Violencia psicológica	Violencia laboral	Laboral (Jefa (e)-Subordinada(o))	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
7	FEMENINO	Administrativa	Persona externa	Violencia psicológica	Violencia familiar	Familiar (papá)	8 sesiones	CONCLUIDO
8	FEMENINO	Administrativa	Persona externa	Violencia psicológica	Violencia familiar	Pareja	8 sesiones	CONCLUIDO
9	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia psicológica	Violencia familiar	Pareja	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
10	FEMENINO	Administrativa	Trabajador Administrativo	Violencia psicológica, económica, sexual y vicaria	Violencia Familiar	Expareja	7 sesiones	CONCLUIDO
11	FEMENINO	Administrativa	Trabajadora Administrativa	Violencia psicológica y hostigamiento	Violencia laboral	Laboral (Jefa (e)-Subordinada(o))	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
12	FEMENINO	Alumna	Persona externa	Violencia psicológica y sexual	Violencia familiar	Familiar (papá)	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
13	FEMENINO	Administrativa	Trabajadora Administrativa	Violencia psicológica y hostigamiento	Violencia laboral	Laboral (Jefa (e)-Subordinada(o))	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
14	FEMENINO	Administrativa	Trabajadora Administrativa	Violencia psicológica y hostigamiento	Violencia laboral	Laboral (Compañeros de Trabajo)	2 sesiones	CONCLUIDO
15	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia física, psicológica, patrimonial y económica	Violencia familiar	Expareja	10 sesiones	CONCLUIDO
16	FEMENINO	Administrativa	Trabajadora Administrativa	Violencia psicológica y hostigamiento	Violencia laboral	Laboral (Jefa (e)-Subordinada(o))	9 sesiones	CONCLUIDO
17	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia física, sexual y psicológica	Violencia comunitaria	Amistad	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
18	FEMENINO	Alumna	Alumna	Violencia psicológica	Violencia comunitaria	Académica (Compañero (a) de clase)	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO

19	FEMENINO	Alumna	Persona externa	Violencia psicológica, física y económica	Violencia familiar	Expareja	5 sesiones	CONCLUIDO
20	FEMENINO	Alumna	Alumnos	Violencia psicológica	Violencia mediática	Ninguna	7 sesiones	CONCLUIDO
21	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia psicológica y física	Violencia familiar	Pareja	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
22	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia psicológica y sexual	Violencia comunitaria	Amistad	5 sesiones	ACTIVO
23	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia psicológica y sexual	Violencia familiar	Pareja	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
24	FEMENINO	Alumna	Persona externa	Violencia psicológica	Violencia familiar	Pareja	3 sesiones	ACTIVO
25	FEMENINO	Alumna	Persona externa	Violencia psicológica	Violencia familiar	Familiar (mamá)	2 sesiones	ACTIVO
26	FEMENINO	Alumna	Alumno	Violencia psicológica y acoso	Violencia mediática	Ninguna	2 sesiones	ACTIVO
27	FEMENINO	Alumna	Persona externa	Violencia psicológica	Violencia comunitaria	Expareja	Sesión única, atención en crisis	CONCLUIDO
28	FEMENINO	Alumna	Desconocida	Violencia sexual	Violencia comunitaria	Ninguna	2 sesión	ACTIVO

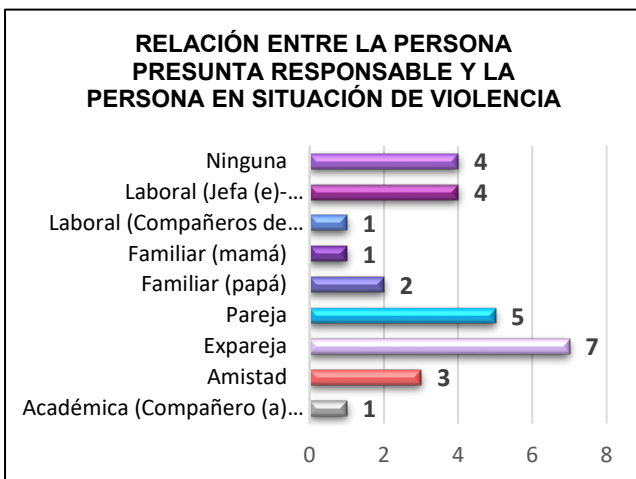
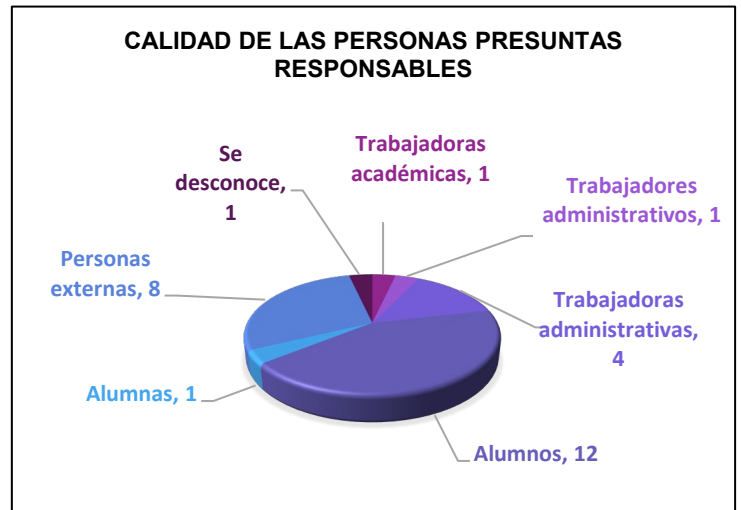
## TABLAS Y GRÁFICAS DE LAS ATENCIONES ESPECIALIZADAS PSICOLÓGICAS

### Calidad de las Personas en Situación de Violencia

Alumnas	20
Trabajadoras administrativas	8
	<hr/> <hr/> 28



Calidad de las Personas Presuntas Responsables		Porcentaje
Trabajadoras académicas	1	3%
Trabajadores administrativos	1	3%
Trabajadoras administrativas	4	14%
Alumnos	12	43%
Alumnas	1	4%
Personas externas	8	29%
Se desconoce	1	4%
	<b>28</b>	<b>100%</b>



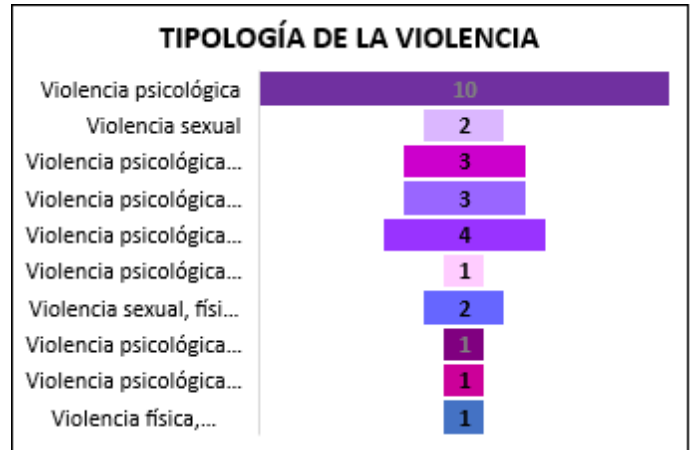
**Relación entre la persona presunta responsable y la persona en situación de violencia**

Académica (Compañero (a) de 1 clase)	1
Amistad	3
Expareja	7
Pareja	5
Familiar (papá)	2
Familiar (mamá)	1
Laboral (Compañeros de Trabajo)	1

Laboral (Jefa (e)- 4  
 Subordinada(o) )  
 Ninguna 4

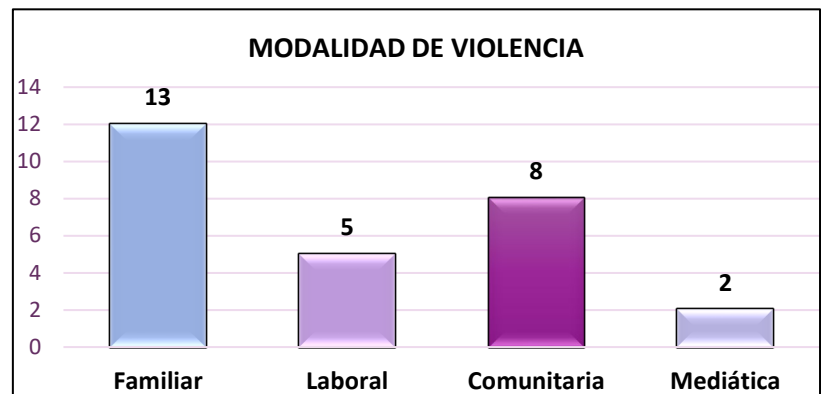
Tipología de la violencia	
Violencia psicológica	10
Violencia sexual	2
Violencia psicológica y física	3
Violencia psicológica y sexual	3
Violencia psicológica y hostigamiento	4
Violencia psicológica y acoso	1
Violencia sexual, física y psicológica	2
Violencia psicológica, física y económica	1
Violencia psicológica, económica, sexual y vicaria	1
Violencia física, psicológica, patrimonial y económica	1

28



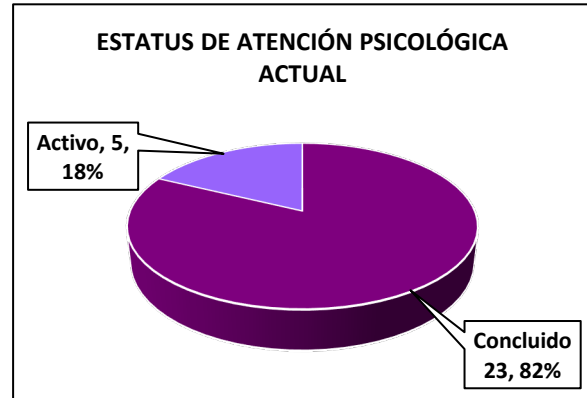
Modalidad de violencia	
Familiar	13
Laboral	5
Comunitaria	8
Mediática	2

28



45




Status de atención psicológica actual	
Concluido	23
Activo	5
	<hr/> <hr/> 28







## 5. ANEXOS

### 5.1. RELACIÓN DE BANNERS E INFOGRAFÍAS.



Relación de Banners 2024. Dentro del listado se encuentran también actividades que la Unigénero desarrollo junto con la PREAGÉN, así como infografías de natalicios de Mujeres Ilustres, actividades o eventos realizados.


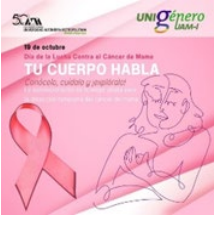


Tipo	Nombre	Fecha de publicación	Enlace	Banner y/o Cartel
Mujeres Ilustres	Natalicio de Rita Cetina Gutiérrez.	22 de mayo de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1227214128603268&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1227214128603268&amp;set=a.665423904782296</a>	
	Natalicio de Rosario Castellanos Figueroa.	25 de mayo de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1229182508406430&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1229182508406430&amp;set=a.665423904782296</a>	
	Natalicio de Alfonsina Storni	29 de mayo de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1231862661471748&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1231862661471748&amp;set=a.665423904782296</a>	





	Natalicio de Elena Torres Cuéllar	3 de junio de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1235253594465988&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1235253594465988&amp;set=a.665423904782296</a>	 <p> <b>Hoy 3 de junio se conmemora el natalicio de Elena Torres Cuéllar</b>            Nació en 1923 en Mineral de México, Coahuila.            Destacó por su participación en el movimiento estudiantil y feminista que llevó a cabo en el 50 en la UAM. Fue una de las primeras mujeres en ocupar el cargo de presidenta del Consejo de la UAM.         </p>
	Natalicio de Juana Manso	26 de junio de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1251154219542592&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1251154219542592&amp;set=a.665423904782296</a>	 <p> <b>Hoy 26 de junio se conmemora el natalicio de Juana P. Manso de Noronha</b>            Nació en Buenos Aires, Argentina en 1819.            Destacó por su participación en el movimiento estudiantil y feminista que llevó a cabo en el 50 en la UAM. Fue una de las primeras mujeres en ocupar el cargo de presidenta del Consejo de la UAM.         </p>
	Natalicio de Adela Formoso de Obregón Santacilia	30 de junio 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1252575769400437&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1252575769400437&amp;set=a.665423904782296</a>	 <p> <b>Hoy 30 de junio se conmemora el natalicio de Adela Formoso de Obregón</b>            Nació en el entonces Distrito Federal en 1905.            Destacó por su participación en el movimiento estudiantil y feminista que llevó a cabo en el 50 en la UAM. Fue una de las primeras mujeres en ocupar el cargo de presidenta del Consejo de la UAM.         </p>
	Natalicio de Josefa Ortiz de Domínguez	8 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/14KYhq2BcP/">https://www.facebook.com/share/14KYhq2BcP/</a>	 <p> <b>Hoy 8 de septiembre se conmemora el natalicio de Josefa Ortiz de Domínguez</b>            Nació en el entonces Distrito Federal en 1788.            Destacó por su participación en el movimiento estudiantil y feminista que llevó a cabo en el 50 en la UAM. Fue una de las primeras mujeres en ocupar el cargo de presidenta del Consejo de la UAM.         </p>
	Natalicio de Aurora Mesa Andraca	9 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/1303929100931770">https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/1303929100931770</a>	 <p> <b>Hoy 9 de septiembre se conmemora el natalicio de Aurora Mesa Andraca</b>            Nació el 9 de septiembre de 1905 en Ojima, Querétaro.            Destacó por su participación en el movimiento estudiantil y feminista que llevó a cabo en el 50 en la UAM. Fue una de las primeras mujeres en ocupar el cargo de presidenta del Consejo de la UAM.         </p>





	Natalicio de Bell Hook	25 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/189s2icuHm/">https://www.facebook.com/share/189s2icuHm/</a>	
	Natalicio de Esther Chapa Tijerina	22 de octubre	<a href="https://www.facebook.com/share/17stJX6sTs/">https://www.facebook.com/share/17stJX6sTs/</a>	
	Natalicio de Mariquita Sánchez	1 de noviembre	<a href="https://www.facebook.com/share/15iTwhpGdp/">https://www.facebook.com/share/15iTwhpGdp/</a>	
Conmemorativas	“Día internacional contra la homofobia, la transfobia, la bifobia y la lesbofobia”.	17 de mayo del 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a>	
	Día de la Mujer por el Desarme y la Paz.	24 de mayo del 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1228539288470752&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1228539288470752&amp;set=a.665423904782296</a>	





	Día Naranja. “Eliminación de la violencia contra las mujeres”.	25 de mayo de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1229149505076397&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1229149505076397&amp;set=a.665423904782296</a>	
	Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres	28 de mayo de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1231196384871709&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1231196384871709&amp;set=a.665423904782296</a>	
	Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas	30 de agosto	<a href="https://www.facebook.com/share/15ZYhCnx2r/">https://www.facebook.com/share/15ZYhCnx2r/</a>	
	Día mundial de la ciudadanía de las mujeres	8 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/18A4wXmmJk/">https://www.facebook.com/share/18A4wXmmJk/</a>	
	Día internacional de la igualdad salarial	18 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/19wpPnNHVo/">https://www.facebook.com/share/19wpPnNHVo/</a>	






	Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños.	23 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/18EsTBGG3v/">https://www.facebook.com/share/18EsTBGG3v/</a>	
	Día internacional de la bisexualidad	23 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/1Cned79ZRn/">https://www.facebook.com/share/1Cned79ZRn/</a>	
	Día por la despenalización en América latina y el caribe	28 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/1319042636087083">https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/1319042636087083</a>	
	Día internacional de la no violencia	2 de octubre	<a href="https://www.facebook.com/share/19W2d91Tgj/">https://www.facebook.com/share/19W2d91Tgj/</a>	
	Día internacional de las mujeres rurales	15 de octubre	<a href="https://www.facebook.com/share/17tY8Cqetx/">https://www.facebook.com/share/17tY8Cqetx/</a>	

	Aniversario del derecho al voto de las mujeres	17 de octubre	<a href="https://www.facebook.com/share/1HrYzQf7rK/">https://www.facebook.com/share/1HrYzQf7rK/</a>	
	Día de lucha contra el cáncer de mama	19 de octubre	<a href="https://www.facebook.com/share/12C3LQ39szR/">https://www.facebook.com/share/12C3LQ39szR/</a>	
Eventos	Conferencia "Atención de la Violencia por Razones de Género en la UAM-I. Del PAVIG al Protocolo aprobado por el Colegio Académico".	13 de febrero de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1159935305331151&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1159935305331151&amp;set=a.665423904782296</a>	
	Conversatorio "Retos y Oportunidades en la Prevención y Atención a la Violencia contra las Mujeres en la UAM, a raíz del Protocolo General".	27 de febrero de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1168731714451510&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1168731714451510&amp;set=a.665423904782296</a>	




	Jornadas por el 8 de marzo “Mujeres: Redes de amor y sororidad para la vida”.	28 de febrero de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1169456961045652&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1169456961045652&amp;set=a.665423904782296</a>	
	Jornadas por el 8 de marzo. Conferencia inaugural “Mujer en la economía y brecha de género”.	29 de febrero de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1170158680975480&amp;set=pcb.1170158870975461">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1170158680975480&amp;set=pcb.1170158870975461</a>	
	Jornadas por el 8 de marzo. “Encuentro de sonideras”.	29 de febrero de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1170158677642147&amp;set=pcb.1170158870975461">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1170158677642147&amp;set=pcb.1170158870975461</a>	
	Jornadas por el 8 de marzo. “Activación física con baile”	29 de febrero de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1170158677642147&amp;set=pcb.1170158870975461">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1170158677642147&amp;set=pcb.1170158870975461</a>	





	Jornadas por el 8 de marzo. "Nos pintamos solas".	29 de febrero de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1170158677642147&amp;set=pcb.1170158870975461">https://www.facebook.com/photo?fbid=1170158677642147&amp;set=pcb.1170158870975461</a>	
	Jornadas por el 8 de marzo. Presentación del libro "Tendederos virtuales universitarios".	6 de marzo de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1173959047262110&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo?fbid=1173959047262110&amp;set=a.665423904782296</a>	
	Conferencia "Primeras Diligencias ante el Ministerio Público por Delitos Sexuales".	26 de marzo de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1187275995930415&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo?fbid=1187275995930415&amp;set=a.665423904782296</a>	
	Conferencia "Violencia vicaria: efectos psicológicos en las madres y las infancias".	15 de abril de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1201192914538723&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo?fbid=1201192914538723&amp;set=a.665423904782296</a>	





	<p>Conferencia “Violencia vicaria: efectos psicológicos en las madres y las infancias”.</p>	<p>16 de abril de 2024</p>	<p><a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1201976684460346&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1201976684460346&amp;set=a.665423904782296</a></p>	
	<p>Taller “Reflexionar los mandatos de la masculinidad”.</p>	<p>3 de julio de 2024</p>	<p><a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1256083712382976&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1256083712382976&amp;set=a.665423904782296</a></p>	
	<p>Jornadas “Existencia y resistencia desde el orgullo: Derechos y libertades de la diversidad sexual”.</p>	<p>11 de julio de 2024</p>	<p><a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1261678951823452&amp;set=a.665423904782296">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1261678951823452&amp;set=a.665423904782296</a></p>	
	<p>Jornadas “Existencia y resistencia desde el orgullo”.</p>	<p>15 de julio de 2024</p>	<p><a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453</a></p>	

		15 de julio de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453">https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453</a>	
		15 de julio de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453">https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453</a>	
		15 de julio de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453">https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453</a>	
		15 de julio de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453">https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453</a>	
		15 de julio de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453">https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453</a>	





		15 de julio de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453">https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453</a>	
		15 de julio de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453">https://www.facebook.com/photo?fbid=1264126961578651&amp;set=pcb.1264138941577453</a>	
	Ponencia "LESBO FEMINICIO EN ABYA YALA"	17 de julio	<a href="https://www.facebook.com/share/1ERMjJt6FM/">https://www.facebook.com/share/1ERMjJt6FM/</a>	
	Inicio del Taller Amor, violencia y feminicidio: una mirada desde El invencible verano de Liliana	22 de julio	<a href="https://www.facebook.com/share/15EDNMuCs/">https://www.facebook.com/share/15EDNMuCs/</a>	
	Jornadas "el lenguaje inclusivo en los"	20 de agosto	<a href="https://www.facebook.com/share/17NhX1yHuD/">https://www.facebook.com/share/17NhX1yHuD/</a>	

	espacios universitarios”			
	"Apertura Institucional para la Agenda Feminista"	22 de agosto	<a href="https://www.facbook.com/share/19W1Pqk7f9/">https://www.facebook.com/share/19W1Pqk7f9/</a>	
	Presentación del libro "¡rExistimos! El feminicidio y la telaraña de poderes"	17 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/19iuCxfTDm/">https://www.facebook.com/share/19iuCxfTDm/</a>	
	Taller "Fanzine. Ilustrando la violencia de género".	17 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/1AyaSy8Sf9/">https://www.facebook.com/share/1AyaSy8Sf9/</a>	
	Taller "Hacernos visibles mediante el lenguaje: el lenguaje inclusivo y sus formas de uso"	17 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/1E757FwyPz/">https://www.facebook.com/share/1E757FwyPz/</a>	

	<p>“Cursos de bases de datos del INEGI” sobre:          ENDIREH          SIESVIM          MOCIBA</p>	<p>2 de octubre</p>	<p><a href="https://www.facbook.com/share/12A3ugpFPev/">https://www.facebook.com/share/12A3ugpFPev/</a></p>	
	<p>3ra Jornada de Educación Intercultural Universitaria.</p>	<p>3 de octubre</p>	<p><a href="https://www.facebook.com/share/1WJp3wBCS/">https://www.facebook.com/share/1WJp3wBCS/</a></p>	
	<p><b>Jornadas por el 25N + 16 días de activismo:</b>  <b>"Voces y miradas universitarias contra la violencia hacia las mujeres"</b></p>	<p>21 de octubre</p>	<p><a href="https://www.facebook.com/share/1AaGwV9QqT/">https://www.facebook.com/share/1AaGwV9QqT/</a></p>	
	<p>Taller: Historia de las masculinidades en las Américas: clase, raza, género,</p>	<p>25 de octubre</p>	<p><a href="https://www.facebook.com/share/1AvsbWBQM/">https://www.facebook.com/share/1AvsbWBQM/</a></p>	






	sexualidad y territorio.				
	Mesa redonda "Situación de las IES en la erradicación de la violencia contra las mujeres"	14 de noviembre		<a href="https://www.facbook.com/UnigeneroUAMI/posts/1356724068985606">https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/1356724068985606</a>	
	conferencia "El reto de la visibilización y atención de la violencia en contra de la mujer en el ámbito universitario"	14 de noviembre		<a href="https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/1356735018984511">https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/1356735018984511</a>	
	Taller "Voces que acompañan. Guía para acompañar a amigos que viven relaciones violentas"	14 de noviembre		<a href="https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/1356735018984511">https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/1356735018984511</a>	
Informativas	Servicio Social	8, 9, 10, 11, 12 de enero		<a href="https://www.facebook.com/share/15BBkWE1C1/">https://www.facebook.com/share/15BBkWE1C1/</a>	


	Alcances de la iniciativa del Día Naranja 2023	8 de enero	<a href="https://www.fac ebook.com/shar e/198Emdj61R/">https://www.fac ebook.com/shar e/198Emdj61R/</a>	
	Aprobación del Protocolo para atender la violencia por razones de género	11 de enero	<a href="https://www.fac ebook.com/shar e/1DhMjrW4ei/">https://www.fac ebook.com/shar e/1DhMjrW4ei/</a>	
	Los deepfakes y la violencia digital en el marco del Día Naranja.	25 de marzo	<a href="https://www.fac ebook.com/shar e/1HCi1Fioa3/">https://www.fac ebook.com/shar e/1HCi1Fioa3/</a>	
	Primeras diligencias del ministerio público para delitos sexuales.	3 de abril	<a href="https://www.fac ebook.com/Unig eneroUAMI/post s/11928192887 09419">https://www.fac ebook.com/Unig eneroUAMI/post s/11928192887 09419</a>	
	“Día internacional contra la homofobia, la transfobia, la bifobia y la lesbofobia”.	17 de mayo de 2024	<a href="https://www.fac ebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.fac ebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a>	

			<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a>	 <p><b>TRANSFOBIA</b></p> <p>"Rechazo, discriminación, invisibilización, burlas, no reconocimiento de la identidad y/o expresión de género de la persona y otras formas de violencia basadas en prejuicios, estereotipos y estigmas hacia las personas con identidades, expresiones y experiencias trans, o que son percibidas como tales."</p> <p>Esto puede manifestarse en forma de trato discriminatorio, acoso verbal o físico, y negación de derechos básicos, como acceso a la atención médica o documentación legal adecuada.</p>
			<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a>	 <p><b>BIFOBIA</b></p> <p>"Rechazo, discriminación, invisibilización, burlas y otras formas de violencia basadas en prejuicios y estigmas hacia las personas bisexuales o que parecen serlo. Puede derivar en otras formas de violencia como los crímenes de odio por bifobia, aun cuando cabe aclarar que ese hecho delictivo todavía no se encuentra legalmente tipificado."</p> <p>Esto puede manifestarse a través de la invisibilización de la bisexualidad, la invalidación de las relaciones bisexuales o la perpetuación de estereotipos negativos sobre las personas bisexuales.</p>
			<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a>	 <p><b>LESBOFOBIA</b></p> <p>"Rechazo, discriminación, invisibilización, burlas y otras formas de violencia basadas en prejuicios, estereotipos y estigmas hacia las mujeres lesbianas o que son percibidas como tales, hacia sus identidades sexuales o hacia sus prácticas sociales identificadas como lésbicas."</p> <p>Esto puede manifestarse de diversas formas, como comentarios despectivos, agresiones físicas, exclusión social o negación de derechos fundamentales. La lesbofobia también puede estar arraigada en prejuicios culturales, religiosos o sociales.</p>
			<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a>	 <p><b>EL 17 DE MAYO SE COMEMORA LA LUCHA PARA ERADICAR LA HOMOFOBIA, LA TRANSFOBIA, LA BIFOBIA Y LESBOFOBIA</b></p>

			<p> <a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a> </p>	
			<p> <a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a> </p>	
			<p> <a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a> </p>	
			<p> <a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1223630522294962&amp;set=pcb.1223630628961618</a> </p>	

	Día internacional para la erradicación de la fístula obstétrica.	23 de mayo de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1227856061872408&amp;set=pcb.1227856155205732">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1227856061872408&amp;set=pcb.1227856155205732</a>	
		23 de mayo de 2024	<a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=1227856061872408&amp;set=pcb.1227856155205732">https://www.facebook.com/photo/?fbid=1227856061872408&amp;set=pcb.1227856155205732</a>	
	Salud mental Materna	25 de mayo	<a href="https://www.facebook.com/share/v/18Y9PUXToR/">https://www.facebook.com/share/v/18Y9PUXToR/</a>	
	Violencia laboral en el marco del Día Naranja.	26 de julio	<a href="https://www.facebook.com/share/v/19EpSkyXVM/">https://www.facebook.com/share/v/19EpSkyXVM/</a>	
	Servicio Social	28 de agosto	<a href="https://www.facebook.com/share/v/18N2utzdRf/">https://www.facebook.com/share/v/18N2utzdRf/</a>	
	Podcast "el consentimiento sexual"	6 de septiembre	<a href="https://www.facebook.com/share/1A9UwfQA3t/">https://www.facebook.com/share/1A9UwfQA3t/</a>	

	Servicio social	19 de septiembre	<a href="https://www.facbook.com/share/15eKUE1fCU/">https://www.facebook.com/share/15eKUE1fCU/</a>	
	Mes de la lucha contra el cáncer de mama	3 de octubre	<a href="https://www.facebook.com/share/19YFNc8yDE/">https://www.facebook.com/share/19YFNc8yDE/</a>	
	Boletín INEGI-Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer	28 de noviembre	<a href="https://www.facebook.com/share/1EU6rvmn2u/">https://www.facebook.com/share/1EU6rvmn2u/</a>	
	Boletín INEGI-Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer	28 de noviembre	<a href="https://www.facebook.com/share/1EU6rvmn2u/">https://www.facebook.com/share/1EU6rvmn2u/</a>	
	Boletín INEGI-Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer	28 de noviembre	<a href="https://www.facebook.com/share/1EU6rvmn2u/">https://www.facebook.com/share/1EU6rvmn2u/</a>	

	Boletín INEGI- Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer	28 de noviembre	<a href="https://www.facbook.com/share/1EU6rvmn2u/">https://www.facbook.com/share/1EU6rvmn2u/</a>	
--	--	-----------------------	---	---

## 5.2. ARCHIVO FOTOGRÁFICO

Retos y Oportunidades en la Prevención y Atención a la Violencia contra las Mujeres en la UAM, a raíz del Protocolo General.



Primeras Diligencias ante el Ministerio Público por Delitos Sexuales



## Violencia vicaria: efectos psicológicos en las madres y las infancias



## ¡Rexistimos! El feminicidio y la telaraña de poderes



## Perspectiva de género en el deporte. Buenas prácticas y prevención de violencias



## Amor, violencia y feminicidio: una mirada desde “El invencible verano de Liliana”



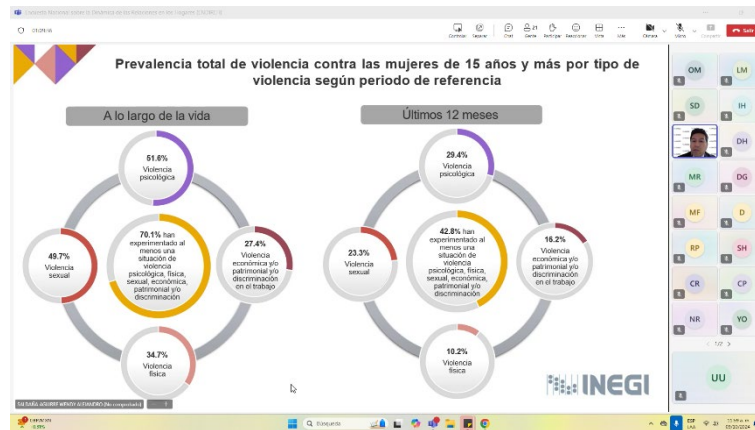
## Bienvenida al taller de masculinidades



## Reflexionar los mandatos de la masculinidad



## Cursos INEGI (ENDIREH, MOCIBA Y SIESVIM)



## Mujeres libres y libros



## Mujeres en la economía y brecha de género.



Encuentro con sonideras.



Pañuelos intervenidos



Hacernos visibles mediante el lenguaje: El lenguaje inclusivo y sus formas de uso



### Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria (PBVU)



### Taller: Del “amiga date cuenta” al cuidado colectivo.



### Capacitación a la Comisión de faltas



## Impartición de taller: “Prevención de la violencia en el noviazgo”



## Iniciativas de campaña de prevención de cáncer de mama.

